



FAKTA-ARK OM DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØ- DRØFTELSE



Dette er et ud af tre fakta-ark om samarbejde om sikkerhed og sundhed.

Det er arbejdsgiverens ansvar, at der hvert år gennemføres en drøftelse af virksomhedens arbejdsmiljø. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal bidrage systematisk og fremadrettet med arbejdsmiljøarbejde i virksomheden.

Kravet gælder alle virksomheder med ansatte.



Det skal I drøfte

En arbejdsmiljødrøftelse er en overordnet gennemgang af jeres arbejdsmiljø.

Ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal I som minimum:

1. tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år
2. fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå. (Virksomheder med en arbejdsmiljøorganisation skal også fastlægge samarbejdsformer og mødeintervaller)
3. vurdere, om det foregående års mål er nået
4. fastlægge mål for det kommende årssamarbejde, og hvordan virksomheden vil nå dem.

Det vil være naturligt at inddrage virksomhedens APV i drøftelsen.

I små virksomheder med under 10 ansatte skal I også vurdere, om der er den nødvendige sagkundskab om arbejdsmiljø i virksomheden.

Er I en virksomhed med arbejdsmiljøorganisation, kan I benytte den årlige arbejdsmiljødrøftelse til at tale om kompetenceudviklingsplanen for arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen.

Sådan gør I

Alle de ansatte i virksomheder med under 10 ansatte skal deltage i drøftelsen sammen med arbejdsgiveren og eventuelle arbejdsledere.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation skal drøftelsen foregå i arbejdsmiljøorganisationen.

Det er op til den enkelte virksomhed, hvordan man vil tilrettelægge drøftelsen. Virksomheden skal dog skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted. Det kan man bl.a. gøre ved at have et dateret referat fra mødet.

Som arbejdsgiver skal du sørge for, at der bliver fulgt op på de beslutninger, der træffes ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse.



Her kan I læse mere Arbejdstilsynets vejledninger



- At-vejledning om samarbejde i virksomheder med højst ni ansatte
- At-vejledning om samarbejde i virksomheder med 10-34 ansatte
- At-vejledning om samarbejde i virksomheder med mindst 35 ansatte
- At-vejledning om samarbejde om arbejdsmiljø på midlertidige eller skiftende arbejdssteder bortset fra bygge- og anlægsarbejde.

Øvrigt materiale fra BAU Service – Turisme

- Fakta-ark om organisering af arbejdsmiljøarbejdet
- Fakta-ark om arbejdsmiljøuddannelsen
- Videnscenter for arbejdsmiljø
- Guide til et godt arbejdsmiljø (for ledere)
- Guide til nye arbejdsmiljørepræsentanter

